



Repubblica italiana- Regione Siciliana
ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE “Federico II di Svevia”
Via Del Sole Massannunziata - 95030 Mascalucia (CT)
☎ 095-910718
Cod. Fisc. 93105190875, Cod. Mecc. CTIC83400C
[email: ctic83400C@istruzione.it](mailto:ctic83400C@istruzione.it) www.fsveviamascalucia.gov.it



PROT. N. 5588/B1

MASCALUCIA, 01/12/2014

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO
AL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DI ISTITUTO A.S. 2014/2015**
(art. 40bis , comma 5,d.lgs. n° 165/2001 come modificato dal d.lgs.150/2009, circ. MEF N. 25 DEL 19/07/2012)

PREMESSO

- In data 27 novembre 2014, il Dirigente Scolastico dell’Istituto Comprensivo “Federico II di Svevia” di Mascalucia (CT) - la R.S.U e le Rappresentanze Sindacali Territoriali hanno sottoscritto l’ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo d’Istituto di cui all’art. 6 comma 2 del CCNL 29/11/2007;
- La Contrattazione Collettiva Integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;
- La Contrattazione Collettiva Integrativa d’Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico amministrativo, ma piuttosto è stata uno “strumento”, fondato sulla valutazione della realtà dell’Istituto e degli obiettivi strategici individuati nel POF.

-VISTA la Circolare n. 25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato avente per oggetto “Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi” di cui all’art. 40, comma 3 sexies, del Decreto Legislativo 165/2001;

-VISTO la delibera n. 2 del Collegio Docenti del 13 ottobre 2014 in cui viene deliberato il Piano annuale delle attività del personale docente a.s. 2014/15;

-VISTO il Piano delle attività del personale ATA, predisposto dal DSGA;

-VISTO la delibera N. 9 del 19/11/2014 del Collegio dei Docenti in merito all’approvazione del Piano dell’Offerta Formativa per il biennio scolastico 2014/2016;

-VISTO la delibera N.8 del 20/11/2014 del Consiglio di Istituto in merito all’adozione del Piano dell’Offerta Formativa per il biennio scolastico 2014/2016;

-VISTA Nota MIUR-OOSS relativa all’intesa del 7 agosto 2014 (DDG n. 78 del 5 novembre 2014) e successiva integrazione F.I.S. in attuazione all’Intesa del 2 ottobre 2014 (DDG n. 87 del 6 novembre) con le **quali è stato comunicato l’ammontare delle risorse per il MOF spettanti a questa istituzione scolastica per l’anno scolastico 2014/2015;**

-VISTE le tabelle di calcolo delle risorse disponibili per il fondo dell’istituzione scolastica 2014/2015 e per le altre tipologie di finanziamento oggetto di contrattazione;

-VISTA la comunicazione in merito alla Relazione Tecnico Finanziaria predisposta dal DSGA

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

RELAZIONA

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relativa agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Ipotesi di Accordo siglata in data 27/11/2014
Periodo temporale di vigenza	A.S. 2014/2015
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (DIRIGENTE SCOLASTICO): Dott.ssa Giuseppina Consoli
	Componenti RSU DI ISTITUTO -D.S.G.A. Dott.ssa Anna Caruso -Ins. Angela Faro -Ins. Provvidenza Cammisa
	Organizzazioni sindacali ammesse alla Contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU (elenco sigle): FLC/CGIL- CISLSCUOLA-UIL SCUOLA-SNALS- FED.NAZ.GILDA/UNAMS. Firmatarie dell'ipotesi di Accordo: FLC/CGIL Prof. Antonio Giovanni Maria Pirrone (Delegato Territoriale) CISL/SCUOLA Ins.te Bonaccorso Anna Rita (Delegato Territoriale) FED.NAZ.GILDA/UNAMS Prof. Giorgio La Placa (Rappresentante sindacale)
Soggetti destinatari	Personale docente e ATA dell'I.C. "F. II di Svevia" di Mascalucia (CT)
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	-Relazioni Sindacali a livello di Istituzione scolastica -Criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'Istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1 del d.lgs n° 165/2001, al personale docente ed ATA -Attuazione della normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro

Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	<p>L'ipotesi di Contratto siglato il 27/11/2014 viene inviato per la debita certificazione di compatibilità finanziaria al Collegio dei Revisori dei Conti territorialmente competenti.</p> <p>La certificazione riguarda sia il contratto che la presente relazione illustrativa e la relazione tecnico – finanziaria predisposta dal DSGA</p>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? “Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” - <i>Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare “i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99”.</i></p> <p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Sì, con delibera n. 2 del Consiglio di istituto del 29/01/2014.</p> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì, sul proprio sito istituzionale in apposita sezione di facile accesso e consultazione, e denominata: «Amministrazione Trasparente» ad esclusione del comma 8 punto b in quanto “Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” <i>Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare “i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99”.</i></p> <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? “Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” - <i>Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare “i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d. lgs 150/99”.</i></p>
<p>Eventuali osservazioni</p> <p>La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme:</p> <p>a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale;</p> <p>b) ai vincoli derivanti da norme di legge;</p> <p>c) dalle disposizioni sul trattamento accessorio;</p> <p>d) dalla compatibilità economica- finanziaria;</p>		

e) dai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.

Modulo 2

Illustrazione dell' articolato del contratto - Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale -Modalità di utilizzo delle risorse accessorie- Risultati attesi
-Altre informazioni utili

A) Illustrazione delle disposizioni del contratto

Il Contratto Collettivo Integrativo d'Istituto riguarda l'a.s. 2014/2015 e gli effetti del presente contratto decorrono dal giorno successivo alla data di stipulazione, salvo quanto diversamente previsto.

La contrattazione si svolge sulle materie e nei limiti stabiliti dalle relative normative vigenti, con rispetto della riserva di legge per le "materie escluse".

Il Contratto Collettivo Integrativo di Istituto è impostato sulla complessa realtà scolastica dell'Istituto Comprensivo " Federico II di Svevia" di Mascalucia, costituito da n. 5 punti di erogazione del servizio (la Sede Centrale con n. 9 classi di Scuola Secondaria di primo grado n. 15 classi di scuola primaria e n. 5 sezioni di Scuola dell'Infanzia di cui una regionale; il Plesso di via D'Azeglio con n. 9 classi di Scuola Secondaria di primo grado, 13 classi di scuola primaria e n. 7 sezioni di scuola dell'infanzia) e si struttura sulla esigenza di far fronte:

- al numero dei Collaboratori Scolastici che fruiscono della L. 104/92;
- alla riorganizzazione delle classi e degli orari in ordine al numero del personale docente;
- al bisogno di nuova qualificazione di tutto il personale docente e non, a causa dei cambiamenti legislativi in atto;
- alle esigenze derivanti dalla forte presenza di alunni diversamente abili, con svantaggio socio-culturale, con DSA e stranieri, di nazionalità e di lingue diverse.

Le linee guida dei singoli istituti contrattuali.

Il Contratto Integrativo di Istituto è indirizzato all'attuazione delle finalità poste dal P.O.F., in correlazione a quanto previsto dal Piano Annuale delle attività del personale docente e ATA e con riferimento alle risorse stanziare dal Programma Annuale.

I citati documenti, redatti con il coinvolgimento di tutte le componenti scolastiche e in raccordo con le esigenze del territorio, sono stati approvati dai competenti organi collegiali.

In particolare le finalità e gli obiettivi previsti in questi fondamentali documenti sono stati delineati in relazione agli esiti delle attività di verifica e di valutazione svolte al termine del precedente anno scolastico nelle apposite sedi collegiali, tenendo conto dei bisogni e delle richieste dei rappresentanti dell'utenza e con il contributo professionale degli operatori scolastici.

Il Contratto Collettivo Integrativo di Istituto è, dunque, lo strumento più efficace per regolare, nel rispetto del CCNL, il rapporto di lavoro del personale in relazione alle specifiche esigenze di questa organizzazione scolastica e per utilizzare coerentemente il fondo dell'Istituzione Scolastica, perseguendo il buon funzionamento basato sui criteri di trasparenza, efficienza ed efficacia del servizio.

La parte normativa del Contratto delinea le relazioni sindacali a livello di Istituto e individua criteri che consentono l'attribuzione di incarichi e funzioni con modalità trasparenti e condivise, nonché un'organizzazione dell'orario di lavoro, come si evince nello specifico dal Piano delle Attività,

rispondente alle nuove esigenze determinate anche dalla riduzione degli organici al fine di assicurare lo svolgimento del servizio evitando possibile disfunzioni e carenze.

La parte economica determina l'impiego dei fondi disponibili (contrattuali, fondi M.I.U.R.), finalizzato a riconoscere le attività aggiuntive, soprattutto quelle destinate a qualificare l'offerta formativa e ad incrementare la produttività del servizio. Si prevede un'equilibrata distribuzione delle risorse fra i settori di lavoro e di personale seguendo le priorità dettate dal POF e tenendo in considerazione la disponibilità delle risorse medesime, nella prospettiva di un progressivo incremento dell'efficacia dell'azione educativa.

I risultati attesi sono:

- Valorizzazione del patrimonio professionale del personale della scuola e dei docenti come risorsa fondamentale per la realizzazione e la gestione del Piano dell'Offerta Formativa dell'istituto;
- Ottimizzazione dell'impiego delle risorse umane;
- Aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione agli aspetti didattici e organizzativi;
- Aumento del livello di soddisfazione dei fruitori degli interventi educativi;
- Limitazione del contenzioso interno;
- Miglioramento della qualità delle prestazioni
- Ampliamento della fruibilità dei servizi da parte dell'utenza
- Miglioramento dei rapporti funzionali con altri uffici e altre amministrazioni
- Ottimizzazione delle iniziative relative all'autoanalisi e all'autovalutazione per individuare le criticità e attivare azioni di miglioramento.
- Realizzazione di progetti formativi d'intesa e non con Enti ed Istituzioni esterni alla scuola;
- Ampliare le iniziative relative all'autoanalisi e all'autovalutazione per individuare le criticità e attivare azioni di miglioramento.

In quest'ottica l'Istituto riconosce alcune priorità, alle quali sono state destinate le risorse a disposizione per il personale docente ed il personale ATA per la contrattazione 2014/2015:

- Didattica laboratoriale.
- Arricchimento del curriculum
- Integrazione scolastica degli alunni con disabilità e con bisogni educativi speciali
- Ampliamento degli orizzonti culturali: orientamento e valorizzazione delle capacità individuali, attività sportive.
- Utilizzo delle risorse tecnologiche dell'Istituto per arricchire la didattica e per facilitare la comunicazione interna e la comunicazione scuola – famiglie.
- Partecipazione alla gestione organizzativa dell'Istituto: coordinatori di classe, referenti di progetti, collaboratori continuativi del dirigente e figure strumentali per il POF.
- Valorizzazione e Potenziamento dei servizi amministrativi per la realizzazione del POF anche attraverso il pieno utilizzo delle tecnologie informatiche.

L'ipotesi di Contatto Collettivo Integrativo di Istituto siglato in data 27/11/2014 è articolato in Titoli come segue

Disposizioni generali: vengono definiti il campo di applicazione, la decorrenza, la durata, nonché regolamentata l'interpretazione autentica, a norma del D.Lgs 165/2001.

Relazioni e diritti sindacali: vengono regolamentate le relazioni sindacali all'interno della scuola e l'esercizio dei diritti sindacali, a norma del capo II del vigente CCNL di comparto; in particolare vengono regolamentate le procedure di concertazione, a norma della Legge 135/2012, art.2, comma 17.

Impiego delle risorse complessive dell'Istituzione Scolastica finalizzate alla retribuzione dei compensi accessori al personale in servizio:

Personale docente: vengono definiti i criteri e le modalità per l'assegnazione di incarichi retribuiti con il Fondo di Istituto, per l'attribuzione delle ore aggiuntive di insegnamento per la sostituzione dei docenti assenti, nonché le modalità per le collaborazioni plurime, a norma del Capo IV del vigente CCNL, e in conformità con quanto previsto dall'art. 40 del D. Lgs 165/2001.

Personale ATA: vengono definiti modalità e criteri per l'organizzazione del lavoro dei servizi amministrativi ed ausiliari, gli orari di lavoro e di apertura degli uffici, nonché modalità e criteri per le prestazioni aggiuntive, a norma del Capo V del vigente CCNL, e in conformità con quanto previsto dall'art. 40 del D. Lgs 165/2001.

Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro: si fissano i criteri per l'attuazione nella scuola della normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro alla luce del D.Lgs 81/2008.

La contrattazione nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità, ha perseguito l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale, con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza del servizio pubblico.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

DISPONIBILITÀ FINANZIARIA DELL'ISTITUTO PER L'A.S. 2014-15

Le risorse finanziarie oggetto di contrattazione collettiva integrativa di Istituto per l'anno scolastico 2014/2015 sono determinate come segue:

MOF anno scolastico 2014/2015 (lordo dipendente)	
Fondo dell'Istituzione Scolastica	€ 38.301,56
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€ 4.598,06
Incarichi specifici al personale ATA	€ 3.415,29
Attività complementari di educazione fisica	0
Assegnazioni relative a progetti nazionali e comunitari (lordo Stato)	0
Ore di sostituzione docenti	€ 3.189,58

SINTESI DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO

TIPOLOGIA DELLE RISORSE	
a. TOTALE DELLE RISORSE MOF A.S. 2014/2015	€ 38.301,56
b. TOTALE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	€ 38.301,56

LEGITTIMITA' GIURIDICA	DESCRIZIONE	IMPORTO lordo dipendente
ART.88 comma 2/b	ATTIVITA' AGGIUNTIVE DI INSEGNAMENTO	€ 7700,00
ART.88 comma 2/d	ATTIVITA' AGGIUNTIVE FUNZIONALI ALL'INSEGNAMENTO	€ 13.037,50
ART.88 comma2/ f	COLLABORAZIONE AL DIRIGENTE SCOLASTICO	€ 4.900,00
ART.88 comma 2/i	SOSTITUZIONE DSGA	€ 463,80
ART.33	RISORSE FUNZIONALI STRUMENTALI AL POF	€ 4.598,06
Art.88 comma 2/e	PRESTAZIONI AGGIUNTIVE DEL PERSONALE ATA	€ 12.639,52
ART.47 comma 1/b	INCARICHI SPECIFICI	€ 3.415,29

C) Effetti abrogativi impliciti

La contrattazione integrativa in oggetto sostituisce tutte le precedenti.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Non applicabile ai sensi dell'art.5 DPCM 26/1/2011.

In attesa, comunque, della definizione degli strumenti e delle modalità idonee a misurare, valutare e premiare la performance individuale e quella organizzativa, l'accordo prevede la valorizzazione del merito nelle seguenti forme:

- Viene esclusa la distribuzione di incentivi a "pioggia" o in maniera indifferenziata;
- Le prestazioni realizzate con i fondi contrattuali sono sottoposti a forme di verifica del livello di conseguimento degli obiettivi perseguiti;
- Vengono previsti incentivi i che premiano le modalità di lavoro flessibile e/o intensificato, nonché l'impegno e il coinvolgimento in attività funzionali alla qualificazione dell'offerta formativa.

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa progressioni orizzontali.

Ai sensi dell'art.23 del D. Lgs. 150/2009 a livello di istituzione scolastica non si fa luogo ad attribuzione di progressioni economiche.

f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs.150/2009

Il piano della Performance non è applicabile ai sensi dell'art. 5 DPCM 26/1/2011.

g) Altre informazioni eventualmente utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Nulla da aggiungere.

Considerazioni conclusive sull'uso selettivo delle risorse e l'incremento della produttività

Le attività e gli incarichi per l'A.S. 2014/2015 finalizzati all'attuazione del P.O.F., nel pieno rispetto dei criteri stabiliti, mirano a promuovere e ad attuare tutte le iniziative utili a favorire il miglioramento sia della "performance individuale" dei lavoratori della scuola sia della "performance del servizio scolastico" in continuità con gli anni precedenti.

Il Contratto Collettivo di Istituto non prevede, in alcun caso, la distribuzione indifferenziata delle risorse finanziarie, ma è incentrato sulla qualità della didattica e del servizio, assicurando la possibilità di realizzazione degli obiettivi previsti dal POF e facendosi carico dei problemi determinati dalla riorganizzazione del lavoro per l'evoluzione della normativa vigente.

I fondi saranno erogati solo al personale effettivamente impegnato nelle attività programmate, riconoscendo il lavoro di coloro che risultano coinvolti in prima persona per la riuscita di tutti i progetti e delle attività programmate.

I risultati attesi sono la realizzazione delle attività e dei progetti previsti dal Piano dell'Offerta Formativa e la realizzazione dei servizi amministrativi, di pulizia, di assistenza e vigilanza, coerenti con le Linee guida della MISSION di Istituto e capaci di rispondere con efficacia alle variegate esigenze dell'utenza.

Le attività previste saranno monitorate, verificate e valutate sia in sede collegiale, così come previsto dalla normativa vigente, sia attraverso la rendicontazione e la documentazione al Dirigente Scolastico delle attività effettivamente svolte.

Coerentemente con le previsioni di legge, il budget relativo al F.I.S. ed agli istituti contrattuali viene impegnato per retribuire le attività di cui alla presente Contrattazione Collettiva Integrativa d'Istituto ed imputato al piano gestionale n. 5 del cedolino unico - competenze accessorie personale a. s. 2014/2015.

Le modalità di copertura dei relativi oneri vanno riferite agli strumenti annuali di gestione, come da relazione tecnico-finanziaria del Direttore S.G.A.

In relazione agli adempimenti previsti dall'art.11 del D.Lgs. 150/2009 integrato dal D.Lgs. 141/2011

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

DISPONE

L'immediata pubblicazione e diffusione dell'Ipotesi di Contrattazione sottoscritta in data 27 novembre 2014, in attesa che il Collegio dei Revisori dei Conti esprimano il prescritto parere di compatibilità finanziaria, ex art.6 del CCNL 29/11/2007.

Allega alla medesima contrattazione la relazione tecnico-finanziaria e la presente relazione illustrativa finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del POF.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
(Dott.ssa Giuseppina Consoli)